SEÑORES

COMITÉ DE CONVIVENCIA

(Nombre de la empresa donde labora xxxxx)

(Nombre del trabajador quejoso xxxxxxxx), mayor de edad, vecino de (ciudad o municipio donde trabaja xxxx), identificado como aparece al pie de mi firma, acudo a ustedes a fin de poner en su conocimiento las conductas que considero constituyen acoso laboral de parte del señor (La persona a quien se señala como autor de las conductas de acoso laboral xxxx), de acuerdo a los siguientes:

HECHOS

1. Laboro para (nombre de la empresa xxxxx) desde el día (fecha de ingreso a laborar xxxxx), en el cargo de (xxxxxx), en (lugar donde trabaja exactamente .....).

2. Desde que estoy laborando he cumplido mis obligaciones laborales.

3. (Narrar los hechos, uno por uno, que se consideran que son constitutivos de conductas de acoso laboral xxxxxx).

4. Lo anterior me ha afectado de manera importante mi salud mental y emocional, y mi bienestar como trabajador.

5. .....

6. ......

PETICIONES

Solicito al Comité de Convivencia que dentro de lo de su competencia, se inicie el trámite correspondiente a fin de que se vuelva a conquistar la armonía y el buen trato en el lugar donde trabajo, ya que todos merecemos ser tratados de manera digna, lo que no ha ocurrido en mi caso, por lo que acudo a ustedes a poner en conocimiento esta situación anómala, en

busca de solución, donde se me permita seguir trabajando en (nombre del sitio donde trabaja xxxxxx), y el señor (nombre de la persona que se acusa de ser autor de conductas de acoso….) sea conminado a que no siga cometiendo en mi contra dichas conductas.

RAZONES DE LA OCURRENCIA DE ACOSO LABORAL

(Explicación de por qué las conductas de la persona acusada de acoso laboral, son constitutivas de acoso laboral)

La ley 1010 de 2006, establece las conductas que son acoso laboral, empezando por el artículo 2°, que contempla la persecución laboral, porque sea una conducta reiterada que induzca a la renuncia, haciéndome cambios de sitio de trabajo, una vez ya estoy en el sitio que ahora laboro, donde he logrado con mis compañeros un ambiente laboral armónico, que se ha visto interferido por las conductas del señor (nombre de la persona a la que se acusa de haber acosado laboralmente xxxxxx), haciéndome más gravosa mi situación, ya que me han trasladado muy lejos de mi lugar de residencia.

Mientras tanto en el artículo 7º de la ley de acoso laboral, contempla las conductas que constituyen acoso laboral, como el brusco cambio del lugar de trabajo, como me ha pasado ahora, sin tener ningún fundamento objetivo referente a la necesidad técnica de la empresa para la que laboro desde hace tanto tiempo, lo que considero discriminatorio, porque me trasladan permanentemente, para aburrirme y que renuncie.

NOTIFICACIONES

Puedo ser notificado en la dirección xxxxxxxxxxxxx teléfono xxxxxxx y correo electrónico xxxxxxxxxxx.

Atentamente

(Nombre del que se queja del acoso laboral)

Número de cédula xxxxxxx

César Luque @CesarALuqueF

Total Page Visits: 1730 - Today Page Visits: 1