SEÑORES

Nombre de la empresa (XXXXXXXXXX)

Atn. Nombre del representante de la empresa al que va dirigida (xxxxxxxxxxxxx)

Cargo (xxxxxxx)

REF: SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR SALUD

Dentro de mi prestación de servicios a la empresa como trabajadora, por más de **XXXX** años, he venido adquiriendo diferentes patologías que me han sido diagnosticadas por las entidades médicas que me han atendido, que me hacen acreedora de la protección laboral de la estabilidad laboral reforzada, de acuerdo a lo establecido en el artículo 26 de la ley 361 de 1997.

Por lo anterior es que acudo a ustedes, a fin de poner en su conocimiento, como representantes de mi empleador, las patologías que me han sido diagnosticadas así:

Enfermedad de **xxxxxxxxxxxxxxxxxxx** diagnosticada el día **xxxxxxxxxxxxx** por parte de la entidad de salud **xxxxxxxxx**.

Enfermedad de **xxxxxxxxxxxxxxxxxxx** diagnosticada el día **xxxxxxxxxxxxx** por parte de la entidad de salud **xxxxxxxxx**.

Anexo los diagnósticos.

Atentamente

XXXXXXXXXXX

C.C. **xxxxxxxx**

Dirección: **xxxxxxxx**

Teléfono: **xxxxxxxx**

Correo electrónico: **xxxxxxxx**

La Corte Constitucional en su abundante jurisprudencia a través de la cual ha protegido a los trabajadores discapacitados y los enfermos, con debilidad manifiesta, ha insistido que para que el trabajador sea beneficiario de ella, debe haber notificado previamente al empleador de su condición de salud, señalando las enfermedades que le han sido diagnosticadas y que le afectan en el trabajo. Esa notificación hoy se puede hacer vía correo electrónico o físicamente, anexando los diagnósticos, para probar efectivamente la condición de salud. Esa notificación la debe conservar el trabajador, para usarla en caso de que haya necesidad.

Total Page Visits: 4796 - Today Page Visits: 1